

ZAKON

O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O PLATAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMEŠTENIKA

Član 1.

U Zakonu o platama državnih službenika i nameštenika („Službeni glasnik RS”, br. 62/06, 63/06 – ispravka, 115/06 – ispravka, 101/07, 99/10, 108/13 i 99/14), u članu 10. stav 1. reči: „tužilaštvu, Republičkom javnom pravobranilaštvu i položaj načelnika upravnog okruga”, zamenjuju se rečima: „tužilaštvu i Državnom pravobranilaštvu”.

Član 2.

Naslov iznad člana i član 16. menjaju se i glase :

„2. Nagrađivanje državnog službenika po osnovu vrednovanja radne uspešnosti

Član 16.

Državnom službeniku kome je u dva uzastopna vrednovanja radne uspešnosti utvrđeno da je prevazišao očekivanja određuje se koeficijent veći za dva platna razreda u odnosu na koeficijent njegovog radnog mesta.

Uvećanjem koeficijenta za jedan platni razred nagrađuje se državni službenik kome je u dva uzastopna vrednovanja radne uspešnosti utvrđeno da je prevazišao očekivanja ili ispunio očekivanja, bez obzira na njihov redosled.

Uvećanjem koeficijenta za jedan platni razred nagrađuje se državni službenik kome je u tri uzastopna vrednovanja radne uspešnosti utvrđeno da je ispunio očekivanja.”

Član 3.

Posle člana 21. dodaju se naslov iznad člana i član 21a koji glase:

„Koeficijent državnog službenika kod preuzimanja

Član 21a

Ako se državni službenik preuzima u drugi državni organ na radno mesto koje je razvrstano u isto zvanje, određuje mu se platni razred platne grupe koji je imao u državnom organu iz koga se preuzima.

Ako se državni službenik preuzima u drugi državni organ na radno mesto koje je razvrstano u neposredno više zvanje, određuje mu se prvi platni razred platne grupe u koju je svrstano to radno mesto.

Izuzetno od stava 2. ovog člana, ako je koeficijent platnog razreda platne grupe u koju je svrstano radno mesto na koje se državni službenik preuzima niži od koeficijenta koji je državni službenik imao u državnom organu iz kojeg je preuzet, određuje mu se platni razred te platne grupe sa neposredno višim koeficijentom.

Ako se državni službenik preuzima u drugi državni organ na radno mesto koje je razvrstano u niže zvanje, određuje mu se platni razred koji je imao pre preuzimanja u platnoj grupi u koju je svrstano to radno mesto.”

Član 4.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”, a primenjuje se počev od 1. januara 2019. godine.

OBRAZLOŽENJE

I. USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje Zakona o izmenama i dopunama Zakona o platama državnih službenika i nameštenika sadržan je u odredbama čl. 97. tač. 8) i 17) Ustava Republike Srbije, prema kojima Republika Srbija uređuje i obezbeđuje sistem u oblasti radnih odnosa i druge odnose od interesa za Republiku Srbiju.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Zakonom o izmenama i dopunama Zakona o platama državnih službenika i nameštenika vrši se usaglašavanje sa predloženim izmenama sadržanim u zakonu kojim se uređuju radni odnosi državnih službenika i nameštenika.

Imajući u vidu predložene izmene i dopune Zakona o državnim službenicima, ukazala se neophodnost istovremenog pristupanja izmenama i dopunama Zakona o platama državnih službenika i nameštenika, kako bi se obezbedili nesmetani uslovi za nagrađivanje državnih službenika po osnovu vrednovanja radne uspešnosti, počev od 1. januara 2019. godine.

III. OBJAŠNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA I POJEDINAČNIH REŠENJA

Članom 1. menja se član 10. Zakona o platama državnih službenika i nameštenika (u daljem tekstu: Zakon o platama) usaglašavanjem sa izmenama u nazivu državnog organa, odnosno radnopravnom položaju načelnika upravnih okruga.

Članom 2. kojim se menja član 16. Zakona o platama propisuju se pravila za nagrađivanje državnih službenika po osnovu vrednovanja radne uspešnosti, određivanjem većeg koeficijenta.

Članom 3. kojim se propisuje novi član 21a, utvrđuju se pravila za određivanje koeficijenta za obračun i isplatu plate državnom službeniku kod preuzimanja u drugi državni organ.

Članom 4. uređuje se stupanje ovog zakona na snagu.

IV. PROCENA FINANSIJSKIH SREDSTAVA POTREBNIH ZA SPROVOĐENJE ZAKONA

Za sprovođenje ovog zakona nije potrebno obezbediti dodatna finansijska sredstva u budžetu Republike Srbije za 2018. godinu, kao ni za dve naredne budžetske godine.

Sredstva za ostvarivanje prava na nagrađivanje državnih službenika po osnovu vrednovanja radne uspešnosti planiraće se zakonom o budžetu za svaku budžetsku godinu.

V. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA PO HITNOM POSTUPKU

Donošenje ovog zakona po hitnom postupku predlaže se u skladu sa članom 167. Poslovnika Narodne skupštine („Službeni glasnik RS”, broj 20/12 – prečišćen tekst), budući da bi nedonošenje ovog zakona po hitnom postupku moglo da prouzrokuje štetne posledice po rad organa i organizacija. Donošenje po hitnom postupku neophodno je zbog efikasnog sprovođenja reforme javne uprave, odnosno efikasnijeg uspostavljanja sistema plata, stvaranjem primerenog vremenskog okvira

za prelazak na nov sistem plata. Donošenje po hitnom postupku neophodno je i zbog potrebe blagovremenog planiranja budžetskih sredstava neophodnih za primenu ovog zakona, kako bi se naredni budžetski proces pripremio u skladu sa efektima koji nastaju izvršenjem odredbi ovog zakona, kao i za blagovremeno planiranje i pripremu svih akata poslodavaca koji su potrebni za implementaciju ovog zakona.

PREGLED ODREDBA KOJE SE MENJAJU, ODNOSNO DOPUNJUJU

Svrstavanje položaja u platne grupe

Član 10.

Položaj u ministarstvu, posebnoj organizaciji, službi Vlade, sudu, javnom tužilaštvu, Republičkom javnom pravobranilaštvu i položaj načelnika upravnog okruga TUŽILAŠTVU I DRŽAVNOM PRAVOBRANILAŠTVU svrstava se u platnu grupu koja odgovara grupi u koju je razvrstan Uredbom o razvrstavanju radnih mesta i merilima za opis radnih mesta državnih službenika.

Platna grupa u koju se svrstava položaj u službama Narodne skupštine, predsednika Republike, Ustavnog suda i službama organa čije članove bira Narodna skupština određuje se njihovim aktima, pri čemu se polazi od opštih pravila za razvrstavanje radnih mesta i teži da oni budu jednako vrednovani kao slični položaji u ministarstvima, službama Vlade i sudovima.

Državni organ kome Narodna skupština daje saglasnost na pravilnik o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta dužan je da u pravilniku odredi platnu grupu u koju se svrstava svaki položaj.

~~2. Napredovanje državnog službenika u viši platni razred~~

~~Član 16.~~

~~Državni službenik kome je dve godine uzastopno određena ocena "naročito se ističe" napreduje za dva platna razreda.~~

~~Za jedan platni razred napreduje državni službenik kome je dve godine uzastopno određena ocena "ističe se" ili ocene "naročito se ističe" i "ističe se", bez obzira na njihov redosled.~~

~~Za jedan platni razred napreduje državni službenik kome je tri godine uzastopno određena ocena "dobar" ili ocene "ističe se" i "dobar", bez obzira na njihov redosled.~~

2. NAGRAĐIVANJE DRŽAVNOG SLUŽBENIKA PO OSNOVU VREDNOVANJA RADNE USPEŠNOSTI

ČLAN 16.

DRŽAVNOM SLUŽBENIKU KOME JE U DVA UZASTOPNA VREDNOVANJA RADNE USPEŠNOSTI UTVRĐENO DA JE PREVAZIŠAO OČEKIVANJA ODREĐUJE SE KOEFICIJENT VEĆI ZA DVA PLATNA RAZREDA U ODNOSU NA KOEFICIJENT NJEGOVOG RADNOG MESTA.

UVEĆANJEM KOEFICIJENTA ZA JEDAN PLATNI RAZRED NAGRAĐUJE SE DRŽAVNI SLUŽBENIK KOME JE U DVA UZASTOPNA VREDNOVANJA RADNE USPEŠNOSTI UTVRĐENO DA JE PREVAZIŠAO OČEKIVANJA ILI ISPUNIO OČEKIVANJA, BEZ OBZIRA NA NJIHOV REDOSLED.

UVEĆANJEM KOEFICIJENTA ZA JEDAN PLATNI RAZRED NAGRAĐUJE SE DRŽAVNI SLUŽBENIK KOME JE U TRI UZASTOPNA VREDNOVANJA RADNE USPEŠNOSTI UTVRĐENO DA JE ISPUNIO OČEKIVANJA.

KOEFICIJENT DRŽAVNOG SLUŽBENIKA KOD PREUZIMANJA

ČLAN 21A

AKO SE DRŽAVNI SLUŽBENIK PREUZIMA U DRUGI DRŽAVNI ORGAN NA RADNO MESTO KOJE JE RAZVRSTANO U ISTO ZVANJE, ODREĐUJE MU SE PLATNI RAZRED PLATNE GRUPE KOJI JE IMAO U DRŽAVNOM ORGANU IZ KOGA SE PREUZIMA.

AKO SE DRŽAVNI SLUŽBENIK PREUZIMA U DRUGI DRŽAVNI ORGAN NA RADNO MESTO KOJE JE RAZVRSTANO U NEPOSREDNO VIŠE ZVANJE, ODREĐUJE MU SE PRVI PLATNI RAZRED PLATNE GRUPE U KOJU JE SVRSTANO TO RADNO MESTO.

IZUZETNO OD STAVA 2. OVOG ČLANA, AKO JE KOEFICIJENT PLATNOG RAZREDA PLATNE GRUPE U KOJU JE SVRSTANO RADNO MESTO NA KOJE SE DRŽAVNI SLUŽBENIK PREUZIMA NIŽI OD KOEFICIJENTA KOJI JE DRŽAVNI SLUŽBENIK IMAO U DRŽAVNOM ORGANU IZ KOJEG JE PREUZET, ODREĐUJE MU SE PLATNI RAZRED TE PLATNE GRUPE SA NEPOSREDNO VIŠIM KOEFICIJENTOM.

AKO SE DRŽAVNI SLUŽBENIK PREUZIMA U DRUGI DRŽAVNI ORGAN NA RADNO MESTO KOJE JE RAZVRSTANO U NIŽE ZVANJE, ODREĐUJE MU SE PLATNI RAZRED KOJI JE IMAO PRE PREUZIMANJA U PLATNOJ GRUPI U KOJU JE SVRSTANO TO RADNO MESTO.

IZJAVA O USKLAĐENOSTI PROPISA SA PROPISIMA EVROPSKE UNIJE

1. Ovlašćeni predlagač propisa: Vlada

Obrađivač: Ministarstvo državne uprave i lokalne samouprave

2. Naziv propisa

Predlog zakona o izmenama i dopunama Zakona o platama državnih službenika i nameštenika

Draft Law on amendment of the Law on Salaries of Civil Servants and State Employees

3. Usklađenost propisa s odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropskih zajednica i njihovih država članica, sa jedne strane, i Republike Srbije sa druge strane („Službeni glasnik RS”, broj 83/08) (u daljem tekstu: Sporazum):

- a) Odredba Sporazuma koja se odnose na normativnu saržinu propisa,
- b) Prelazni rok za usklađivanje zakonodavstva prema odredbama Sporazuma,
- v) Ocena ispunjenosti obaveze koje proizlaze iz navedene odredbe Sporazuma,
- g) Razlozi za delimično ispunjavanje, odnosno neispunjavanje obaveza koje proizlaze iz navedene odredbe Sporazuma,
- d) Veza sa Nacionalnim programom za usvajanje pravnih tekovina Evropske unije.

Predlog zakona nije predmet usklađivanja sa odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropskih zajednica i njihovih država članica, sa jedne strane, i Republike Srbije sa druge strane („Službeni glasnik RS”, broj 83/08) (u daljem tekstu: Sporazum), niti je predviđen Nacionalnim programom za usvajanje pravnih tekovina Evropske unije.

4. Usklađenost propisa sa propisima Evropske unije:

- a) Navođenje odredbi primarnih izvora prava Evropske unije i ocene usklađenosti sa njima,
- b) Navođenje sekundarnih izvora prava Evropske unije i ocene usklađenosti sa njima,
- v) Navođenje ostalih izvora prava Evropske unije i usklađenost sa njima,
- g) Razlozi za delimičnu usklađenost, odnosno neusklađenost,

d) Rok u kojem je predviđeno postizanje potpune usklađenosti propisa sa propisima Evropske unije.

Predlog zakona nije predmet usklađivanja sa propisima Evropske unije

5. Ukoliko ne postoje odgovarajuće nadležnosti Evropske unije u materiji koju reguliše propis, i/ili ne postoje odgovarajući sekundarni izvori prava Evropske unije sa kojima je potrebno obezbediti usklađenost, potrebno je obrazložiti tu činjenicu. U ovom slučaju, nije potrebno popunjavati Tabelu usklađenosti propisa. Tabelu usklađenosti nije potrebno popunjavati i ukoliko se domaćim propisom ne vrši prenos odredbi sekundarnog izvora prava Evropske unije već se isključivo vrši primena ili sprovođenje nekog zahteva koji proizilazi iz odredbe sekundarnog izvora prava (npr. Predlogom odluke o izradi strateške procene uticaja biće sprovedena obaveza iz člana 4. Direktive 2001/42/EZ, ali se ne vrši i prenos te odredbe direktive).

Ne postoje odgovarajući propisi sa kojima je potrebno obezbediti usklađenost

6. Da li su prethodno navedeni izvori prava Evropske unije prevedeni na srpski jezik?

Ne

7. Da li je propis preveden na neki službeni jezik Evropske unije?

Ne

8. Saradnja sa Evropskom unijom i učešće konsultanata u izradi propisa i njihovo mišljenje o usklađenosti

Nije bilo neophodno angažovanje konsultanata u izradi Predloga zakona.